



alethéia
revista ieu universidad



¿LA CUARTA TRANSFORMACIÓN UN CAMBIO PLANEADO?

Arturo Vieyra Cortés



ARTÍCULO DE OPINIÓN:
**¿LA CUARTA TRANSFORMACIÓN
UN CAMBIO PLANEADO?**

AUTOR:

Arturo Vieyra Cortés

ADSCRIPCIÓN:

Catedrático Modalidad Ejecutiva

CORREO ELECTRÓNICO:

arturo.vieyra@gosoluciones.mx

TELÉFONO:

4613128287

Resumen.

Cuando se va a implementar un cambio ya sea en cualquier ámbito, personal, institucional, político, social, siempre debe haber un plan estratégico para que el proceso de cambio sea eficiente, es decir que el cambio logre la mejora que uno espera en el menor tiempo posible y optimizando los recursos, de lo contrario lejos de haber una mejora, podemos perder competitividad, por lo tanto para todo cambio debe haber una planeación, considerando los riesgos a los que nos podemos enfrentar en el proceso, y tener una estrategia para mitigarlos, eliminarlos o asumirlos.

En nuestro país nos encontramos en un macroproceso de cambio llamado la cuarta transformación, en este sentido identifico dos situaciones:

La primera es que el proceso de cambio liderado por altas esferas políticas, carece de un plan estratégico, para esta cuarta transformación ya que las piezas claves de la política han estado renunciando a su rol, además de que se ha tenido un impacto de incertidumbre muy alto en los indicadores económicos. Aunado a que los datos para la toma de decisiones estratégicas están siendo sacados de contexto con la famosa frase “yo tengo otros datos”, lo que nos indica que no hay una planeación para el proceso de cambio gubernamental, lo cual representa que el cambio tardará mucho más de lo planeado para que la sociedad vea los beneficios, sin considerar que podría representar un retroceso real.

La segunda situación es que nosotros como ciudadanos, en la mayoría de los casos, tampoco nos preparamos para el cambio ni contamos con un plan, por lo tanto no se identifican los riesgos, así como tampoco asimilamos el cambio, esto nos lleva a estar en un momento en el cual, los mercados, los proyectos y la estabilidad corren un riesgo.

Es momento de definir estrategias que nos ayuden a minimizar el impacto del cambio de la cuarta transformación, con la finalidad de que el tiempo de adaptación sea el menor y con ello seguir impulsando la competitividad en nuestro entorno.

Abstract.

When it goes to implement a change be already in any ambience, personal, institutional, political, social, there must always be a strategic plan so that the change process is efficient, that is to say that the change achieves the progress for that one waits in the least possible time and optimizing the resources, otherwise instead of there is a progress, we can lose competitiveness, therefore for any change there must be a planeación considering the risks which we can face in the process, and have a strategy to mitigate them, to eliminate them or to assume them.

In our country we are in a macroprocess of change called the fourth transformation, in this sense I identify two situations:

The first one is that the process of change led by high political spheres, he lacks a strategic plan, for this fourth transformation since the pieces keys of the politics have been resigning from its roll, in addition to which a very high suspense impact has been had in the economic indicators. In addition to that the information for the making of strategic decisions is being extracted of context with the famous phrase “I have other information”, what it indicates us that there is no planeación for the process of governmental change, which represents that the change will take much more of the planned so that the society sees the benefits of the change, without thinking that it might represent a real regression.

The second situation is that we like citizens in most cases do not prepare ourselves for the change either nor are provided with a plan, therefore the risks are not identified, as well as we do not assimilate the change either, this leads us to being in a moment in which, the markets, the projects and the stability run a risk.

It is a moment to define strategies that help us to minimize the impact of the change of the fourth transformation, for the purpose of which the adaptation time is the minor and with it to keep on impelling the competitiveness in our environment.

¿LA CUARTA TRANSFORMACIÓN UN CAMBIO PLANEADO?

Cuando se va a implementar un cambio ya sea en cualquier ámbito, personal, institucional, político, social, siempre debe haber un plan para que el proceso de cambio sea eficiente, es decir que el cambio logre la mejora que uno espera de acuerdo a la planeación estratégica en el menor tiempo posible y optimizando los recursos, para esto debe haber un plan definido, porque lo que puede pasar es que el cambio en vez de ser una mejora, represente en términos reales perder competitividad. El cambio debe ser planeado.

Cada que realizamos un cambio, al hacer la planeación del mismo debemos considerar los riesgos a los que nos enfrentaremos en este proceso, para tener una estrategia para mitigarlos, eliminarlos o asumirlos.

En nuestro país nos encontramos en un Macroproceso de cambio llamado la Cuarta transformación, en este sentido identifico dos situaciones:

La primera es que el proceso de cambio liderado por las altas esferas políticas, carece de

un plan estratégico para este cambio, y esto lo observo al ver como piezas claves de la política han estado renunciando a su rol dentro de esta cuarta transformación, además de que se ha tenido un impacto de incertidumbre muy alto en los indicadores económicos. Aunado a que los datos con los cuales deben ser consideradas las altas decisiones estratégicas están siendo sacados de contexto con la famosa frase “yo tengo otros datos” nos lleva a inferir que el proceso de cambio gubernamental no es planeado, seguramente tiene objetivos buenos, desafortunadamente la incertidumbre que está generando, en el mejor de los casos representará que el cambio tardará mucho más de lo planeado en ver beneficios para la mayoría de la sociedad, y claro esperemos no represente un retroceso real.

La segunda situación es que nosotros, como ciudadanos, en la mayoría de los casos tampoco nos preparamos para el cambio por lo tanto nuestro análisis de entorno no identifica los riesgos a los que nos enfrentaríamos y no contamos con un plan para asimilar el cambio, es derivado

de no considerar que el cambio tendría un proceso de asimilación del mismo, aunado a la falta de decisiones con datos, así como una falta de estrategia personal para asimilar el cambio, nos lleva a estar en un momento en el cual, los mercados, los proyectos y la estabilidad corre un riesgo.

Es momento de definir estrategias que nos ayuden a minimizar el impacto del cambio de la cuarta transformación, con la finalidad de que el tiempo de adaptación sea el menor y con ello seguir impulsando la competitividad en nuestro entorno. ■

